

Số: /KH-BCĐ

Hiệp Lực, ngày tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án 01 về “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” giai đoạn 2026 -2030 trên địa bàn xã Hiệp Lực

Thực hiện Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 03/01/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” (sau đây gọi tắt là Đề án); sau khi xem xét đề nghị của Hội Liên hiệp Phụ nữ xã tại Tờ trình số 08/TTr-BTV ngày 11/8/2026, về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án 01 về “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Hiệp Lực giai đoạn 2026 - 2030. Ban chỉ đạo thực hiện các Đề án của Chính phủ (Đề án 938, Đề án 01, Đề án 2415) xã Hiệp Lực ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Hiệp Lực giai đoạn 2026 - 2030 , cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động các hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong hợp tác xã. Nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể (KTTC), hợp tác xã (HTX). Phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tư vấn, hỗ trợ thành lập mới ít nhất 01 HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; tạo việc làm mới ít nhất 10 lao động nữ.

- Củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của 05 THT nhằm tạo việc làm ổn định cho ít nhất 20 thành viên, lao động nữ trong THT.

- 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành, phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi

dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng của Đề án

- HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành (nữ quản lý, điều hành là Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị HTX; Giám đốc, Tổng Giám đốc HTX, thành viên Ban kiểm soát); HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ. Ưu tiên các HTX sản xuất trong lĩnh vực nông nghiệp sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, phát huy ngành nghề truyền thống, sản phẩm đặc trưng của địa phương.

- Hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTT, HTX, ưu tiên đối với các đối tượng phụ nữ ở các vùng khó khăn, miền núi, dân tộc thiểu số; hộ nghèo, cận nghèo; khuyết tật, hoàn lương; nạn nhân mua bán, bị bạo lực gia đình, bị xâm hại tình dục; di cư lao động không an toàn, nhóm mất việc làm trong các khu công nghiệp.

2. Thời gian thực hiện: Giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, vận động phụ nữ nâng cao nhận thức về hỗ trợ phát triển KTTT, HTX

- Đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể, HTX; nâng cao nhận thức về vai trò của phụ nữ trong phát triển HTX, bình đẳng giới và tạo việc làm cho lao động nữ. Đổi mới hình thức truyền thông, giới thiệu các mô hình điển hình, vận động phụ nữ tham gia các mô hình kinh tế hợp tác gắn với liên kết sản xuất, tiêu thụ.

- Quán triệt, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển KTTT, HTX. Tập trung tuyên truyền về các chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; chính sách liên quan đến lao động nữ, bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm, tham gia các hoạt động xã hội; các mô hình, điển hình phụ nữ trong phát triển KTTT, HTX; vận động phụ nữ tích cực tham gia xây dựng các mô hình kinh tế hợp tác gắn với liên kết trong sản xuất, tiêu thụ.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình có thành tích trong xây dựng, phát triển KTTT, HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, HTX tạo nhiều việc làm cho lao động nữ.

2. củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các HTX, THT do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành: Thường xuyên rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của các

HTX, tập trung hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, nâng cao năng lực quản trị, mở rộng thành viên, tăng doanh thu và hiệu quả sản xuất kinh doanh, đặc biệt đối với các sản phẩm đặc sản, du lịch cộng đồng và sản phẩm bản địa. Hỗ trợ ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, xây dựng thương hiệu, xúc tiến thương mại, tham gia thương mại điện tử và tạo điều kiện tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi để phát triển sản xuất kinh doanh.

- Hỗ trợ, tư vấn xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành: Tăng cường hỗ trợ pháp lý, kết nối nguồn lực để thành lập mới các HTX gắn với sản phẩm chủ lực, sản phẩm an toàn và công nghệ cao, ưu tiên hỗ trợ phát triển sản phẩm OCOP của chủ thể. Đồng thời, tư vấn xây dựng phương án sản xuất kinh doanh, điều lệ, mở rộng thành viên, hướng dẫn thủ tục thành lập, củng cố tổ chức và hỗ trợ HTX tiếp cận các nguồn vốn vay ưu đãi chính sách tín dụng nhằm mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Hỗ trợ tham gia các hội chợ, hội thảo liên kết giới thiệu, quảng bá sản phẩm, các sàn giao dịch thương mại điện tử; phát triển hệ thống phân phối sản phẩm, dịch vụ; tham quan, học tập kinh nghiệm những mô hình mới áp dụng công nghệ thành công. Xây dựng định hướng phát triển theo mô hình HTX kiểu mới nhằm đáp ứng với yêu cầu của hội nhập kinh tế quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0. Tạo điều kiện cho các HTX được tiếp cận tín dụng từ các Ngân hàng, các tổ chức tín dụng, Quỹ quốc gia về việc làm, các Quỹ cho vay phát triển KTTT tại địa phương, các nguồn vốn của tổ chức Hội Liên hiệp Phụ nữ để phát triển sản xuất kinh doanh.

3. Hỗ trợ, tư vấn, xây dựng các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- .- Kết nối để tư vấn pháp lý, hỗ trợ thủ tục thành lập HTX cho phụ nữ có nhu cầu thành lập mới, nâng cao năng lực quản trị, điều hành, phát huy nội lực sáng tạo, khởi nghiệp sản xuất kinh doanh, xây dựng các mô hình phù hợp lực lượng, từng nhóm đối tượng phụ nữ, hội viên, người lao động nữ, đặc biệt là các nhóm yếu thế, phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ hoàn lương, phụ nữ bị bạo lực gia đình, phụ nữ bị xâm hại tình dục, phụ nữ di cư lao động không an toàn, nhóm mất việc làm trong các khu công nghiệp.

- Kết nối, hỗ trợ các HTX và THT tiếp cận các chính sách tín dụng ưu đãi để mở rộng sản xuất, kinh doanh.

4. Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành; tạo nhiều việc làm cho lao động nữ

- Hỗ trợ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của các HTX: Hằng năm, tổ chức đào tạo, tập huấn, tham quan học tập kinh nghiệm nhằm nâng cao năng lực quản lý, quản trị tài chính, xây dựng thương hiệu, ứng dụng khoa học công nghệ và

thương mại điện tử cho đội ngũ nữ quản lý HTX, tổ trưởng THT và thành viên HTX. Thực hiện các chính sách thu hút nhân lực chất lượng cao, hỗ trợ đào tạo nghề, chuyển giao kỹ thuật, kết nối việc làm cho lao động nữ, ưu tiên phụ nữ yếu thế, phụ nữ dân tộc thiểu số và phụ nữ tại địa bàn khó khăn.

- Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội phụ nữ: Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ Hội về kỹ năng tư vấn, hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể, HTX, nâng cao quyền năng kinh tế cho phụ nữ. Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản lý, điều hành, năng lực sản xuất kinh doanh cho hội viên, phụ nữ, người lao động nữ.

5. Nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội phụ nữ về hỗ trợ, phát triển KTTT, HTX

- Hội LHPN xã tham gia đề xuất chính sách hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ; nghiên cứu đề xuất chính sách nhằm thúc đẩy, hỗ trợ sự tham gia của phụ nữ trong khu vực KTTT, HTX.

- Quan tâm tạo điều kiện đội ngũ cán bộ Hội phụ trách hoạt động hỗ trợ phụ nữ nâng cao quyền năng kinh tế thông qua tập huấn/ hội thảo/ học tập kinh nghiệm.

- Phối hợp tổ chức đào tạo, nâng cao năng lực cho lãnh đạo, thành viên HTX, cán bộ, hội viên, phụ nữ; giám sát, đánh giá, giám định về HTX cho các hoạt động hàng năm và theo từng giai đoạn.

- Hàng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phát triển KTTT, HTX.

6. Tăng cường hợp tác quốc tế

- Truyền thông kết quả hoạt động, sản phẩm của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành và tạo việc làm cho nhiều lao động nữ trên các phương tiện thông tin đại chúng, các trang mạng xã hội, website...

- Đẩy mạnh hoạt động tư vấn, hỗ trợ, đào tạo, kết nối, giới thiệu tiêu thụ sản phẩm của các HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo việc làm cho nhiều lao động nữ ra thị trường nước ngoài.

- Huy động nguồn lực từ các tổ chức quốc tế để phát triển HTX, THT do phụ nữ quản lý.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm theo phân cấp ngân sách hiện hành và lồng ghép với các Chương trình hỗ trợ KTTT, HTX; các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2025-2030.

2. Vốn tín dụng từ các Ngân hàng và các tổ chức tín dụng, các quỹ đầu tư, quỹ phát triển doanh nghiệp, Quỹ hỗ trợ phát triển HTX.

3. Vốn của các doanh nghiệp, HTX, hộ gia đình tự huy động, vốn huy động hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã (Cơ quan Thường trực Đề án)

Là cơ quan chủ trì, phối hợp với các phòng, ngành, đơn vị liên quan, UBND xã triển khai thực hiện Đề án trên địa bàn xã.

Xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án trong hệ thống Hội LHPN. Lồng ghép việc triển khai Đề án với các chương trình, đề án đang được triển khai.

Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án và định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án về UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo đề án.

2. Các phòng, ban, ngành có liên quan

Theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được phân công tổ chức các hoạt động thực hiện các nội dung Đề án phù hợp với cơ quan, đơn vị; lồng ghép nguồn lực và triển khai thực hiện các nội dung của Đề án trong hệ thống ngành, địa phương, đơn vị đảm bảo hiệu quả, đúng quy định.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các phòng, ban, ngành báo cáo đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch hằng năm và báo cáo sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án tại địa phương, đơn vị về Hội Liên hiệp Phụ nữ xã (cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo) theo định kỳ chậm nhất ngày 25/12 hằng năm để tổng hợp báo cáo UBND xã và Hội LHPN tỉnh.

2. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã tham mưu tổ chức đánh giá sơ kết kế hoạch thực hiện Đề án vào năm 2028 và tổng kết vào năm 2030.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030” trên địa bàn xã Hiệp Lực giai đoạn 2026 - 2030, các cơ quan, đơn vị, căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Hội LHPN tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Ủy ban MTTQ VN xã, các phòng, ban, ngành đoàn thể; (T/h)
- Lưu: VT, HPN.

**TM. BAN CHỈ ĐẠO
TRƯỞNG BAN**

**CHỦ TỊCH UBND XÃ
Nguyễn Thái Hoàng**